

직무기술서(전문직)

채용분야	B-05. 기계소재분야 연구개발 및 시험평가	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			재료	금속재료	금속엔지니어링	재료시험
채용분야 주요업무	○ 기계·소재·부품 분야 국책연구개발 전주기(기획, 수행, 관리 및 시험평가 등) 업무 및 시험평가 ○ 정책지원사업(기업지원 및 인력양성 등) 기획, 운영 및 사업관리					
채용직급	원급(전문직)	채용인원	1명	채용근무지	경남 진주	
모집구분 (전공시험)	재료 / 기계 中 택1					
일반요건	연령	임용예정일 기준 정년 만 60세 이하		성별	제한없음	
※ 필수교육요건	학력	석사 이상				
	전공	공학계열(소재·재료 / 산업 / 응용공학 / 기계공학 / 금속공학 / 항공학)				
	사유	○ 소재 및 부품 관련 연구개발(국책사업) 및 시험평가 등의 직무수행을 위한 전문적인 수준의 관련 교육(학력, 전공) 요건 必				
※ 필수자격요건	자격	○ 자동차 운전면허(제2종 보통 이상) 소지자				
	어학	제한없음				
	논문	제한없음				
	사유	○ 출장을 통한 대외 업무 수행을 위해 자동차 운전면허 자격 必				
필요지식	○ 재료시험 관련 국내·외 시험규격(ASTM, ISO, KS, SAE, MIL 등) 및 적용 기준에 관한 지식 ○ 재료의 기계적·물리적 특성 및 제조공정과 시험의 메커니즘에 관한 지식 ○ 시험기기의 구성, 작동 원리, 교정 및 유지관리에 관한 지식 ○ 각종 시험평가(구조, 환경, 신뢰성시험 등) 방법에 관한 지식 ○ 시험결과 분석, 측정불확도 및 품질경영시스템(ISO/IEC 17025) 관련 지식 ○ 국가연구개발사업 및 기업지원 정책사업의 운영체계와 사업관리 절차에 관한 지식 ○ 기업 기술수요 조사분석, 연구개발(R&D) 기획 및 기술사업화 프로세스에 관한 지식					
필요기술	○ 시험규격을 분석하여 적합한 시험방법 및 시험 항목을 선정하는 능력 ○ 시험기기 설정·운용 및 교정 상태를 확인하여 시험을 올바르게 수행하는 능력 ○ 시험 데이터를 취득·분석하고, 시험성적서 및 기술보고서를 작성하는 기술 ○ 시험절차서 및 지시서를 규격과 고객 요구사항에 맞게 작성하는 능력 ○ 기업의 기술애로를 분석하고, 시험·인증·기술지원 방안을 적절하게 제시하는 능력 ○ 기업 수요를 반영한 연구개발 과제 및 정책사업을 기획하는 능력 ○ 사업 일정, 성과 및 협력 기관을 관리·운영하는 능력					
직무수행태도	○ 시험결과의 신뢰성 확보를 위한 객관성·공정성 및 윤리적 책임 의식 ○ 시험규격과 관련 법규를 준수하며 정확하게 업무를 수행하려는 성실하고 청렴한 태도 ○ 기업의 기술적 요구와 애로사항을 파악하고, 적극 해결하려는 고객지향적 서비스 마인드 ○ 기업지원 사업의 성과 창출을 위해 대내·외 이해관계자와의 적극적 소통 및 유기적 협력 자세 ○ 시험 및 정책사업 수행 과정에서 문제를 분석하고 개선하는 문제해결 중심의 자세 ○ 변화하는 산업기술과 정책환경에 맞춰 효율적·능동적으로 대응하는 자세 ○ 시험기술, 정책 및 산업동향에 대한 자기주도적 학습을 통해 지속적인 전문성 향상 의지					
채용수요부서	○ 미래융합기술본부 기계소재기술센터					
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력					
참고사이트	○ www.ncs.go.kr					